



# Equilibria

Descubriendo POTENCIAL





# Tabla de contenido

Visión y Valores de Equilibria	1
Áreas de Especialización de Equilibria	2
Equilibria Global	3
Las 7 Claves de un Equipo de Alto Rendimiento	4
Conseguir los Resultados Adecuados, de la Forma Adecuada	5
Beneficios de los E-Colores	8
Introducción a los E-Colores	9
Los E-Colores y el Cerebro Humano	10
Fortalezas y Limitadores de Potencial de los E-Colores	11
Aplicaciones de los E-Colores	12
¿Qué ventajas puedes esperar conseguir?	13
Desarrollo de los E-Colores	14
El Camino del Descubrimiento del Potencial	18
Diversidad de Pensamiento	19
Conócete a ti mismo, Conoce a tu Gente	20
Algunos de nuestros clientes	21
Empresa colaboradora de Equilibria en España	22
Información de Contacto	cubierta trasera





# Visión y Valores de Equilibria

## Historia de la compañía

**Equilibria** es una empresa de coaching centrada principalmente en las siguientes áreas:

- Comunicación Efectiva
- Liderazgo Aplicado
- Desarrollo Personal y de Equipos
- Mitigación y Gestión de Riesgos

<b>VISIÓN</b>	Descubriendo Potencial
<b>VALOR ESENCIAL</b>	Las Personas Primero
<b>MISIÓN</b>	Rendimiento, Optimizado, A través de, Equilibrio, Novedad, Trabajo en Equipo, Integridad, Responsabilidad, Aprendizaje
<b>ÉTICA</b>	Respeto, Integridad, Honestidad, Dignidad, Libertad de Expresión,





# Áreas de Especialización de Equilibria

## Comunicación Efectiva

Mejorar nuestra capacidad para interactuar con los demás y maximizar la eficiencia y la eficacia partiendo de una base de entendimiento que consigue reducir la fricción y los conflictos.

## Liderazgo Aplicado, a todos los niveles

Desarrollar un conjunto de habilidades para líderes con experiencia, así como para aquellos que lo son por primera vez, dentro de cualquier organización, familia o grupo, a través de la apreciación y la aplicación del conocimiento de los diferentes estilos personales.

## Desarrollo Personal y de Equipos

Crear una oportunidad para que los individuos y sus equipos descubran su potencial a través del entendimiento y la implementación de las herramientas de coaching para optimizar su rendimiento.

Dar a entender la importancia de conocer las necesidades y los estilos de comunicación de los diferentes miembros del equipo.

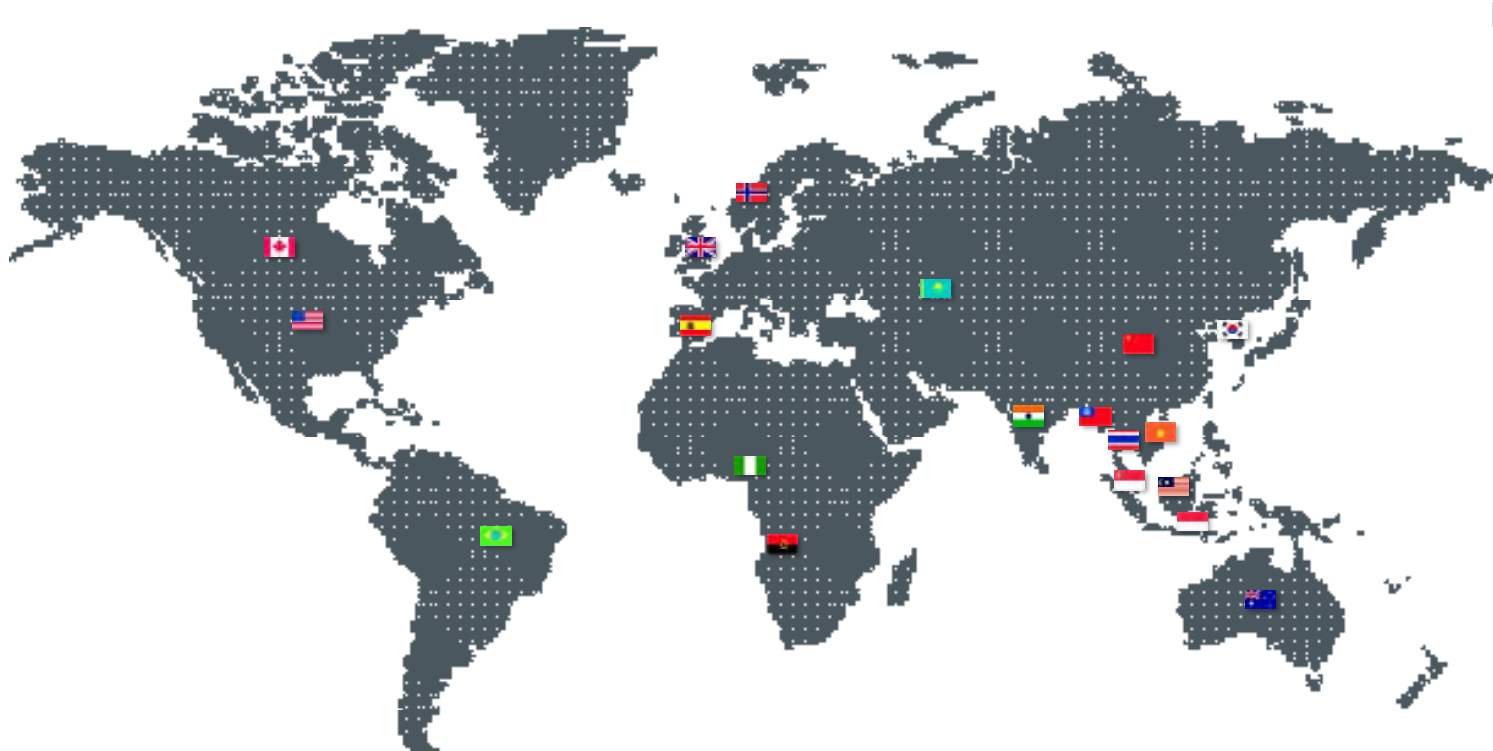
## Mitigación y Gestión de Riesgos

Comprender cómo las personas pueden hacerse daño en relación a su tipo de personalidad, lo que nos permite poner medidas de



control eficaces allí donde son requeridas.

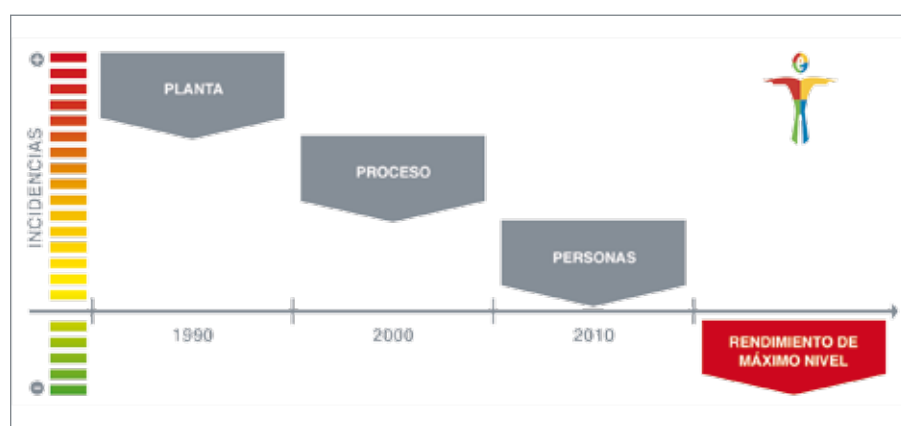
Sensibilizar sobre cómo las fortalezas y los limitadores de potencial pueden causarnos problemas si no sabemos manejarlos.



Angola	China	Corea	Noruega	Reino Unido
Australia	India	Malasia	Singapur	Estados Unidos
Brasil	Indonesia	Myanmar	España	Vietnam
Canada	Kazajistán	Nigeria	Tailandia	

# Equilibria Global

La empresa cuenta con más de cuarenta especialistas de coaching por todo el mundo y, además, respalda al personal de varios de sus clientes. Nuestros coaches actualmente trabajan en lugares como Australia, Indonesia, Singapur, Tailandia, India, Kuwait, Kazajstán, Reino Unido, Noruega, Angola, Nigeria, Canadá, Estados Unidos y Brasil.



Las barreras se superan utilizando los procesos que describiremos en las siguientes páginas. Todos ellos han sido comprobados y han dado grandes resultados a lo largo de los años.

## Descubriendo Potencial

Comprender cuáles son nuestras barreras individuales y colectivas y lo que estamos dispuestos a hacer para superarlas, hará que finalmente podamos llegar allí donde queremos.

# Las 7 Claves de un Equipo de Alto Rendimiento

El Modelo de las 7 Claves de un Equipo de Alto Rendimiento de Equilibria es una excelente herramienta para ayudar a cualquier equipo a alcanzar su máximo rendimiento.



“Los equipos y el trabajo en equipo constituyen mecanismos muy poderosos para conseguir resultados y lograr un cambio significativo en las organizaciones. Con los años, se ha aprendido mucho sobre el desarrollo y la implementación de equipos – qué es lo que funciona y qué no. Los equipos de alto rendimiento son altamente adaptables, difíciles de construir, un reto mantener y gloriosos de contemplar. Utilizar todo el potencial del conocimiento de los **E-Colores**, ofrece a los equipos de alto rendimiento la oportunidad de alcanzar resultados de máximo nivel.”

Hacer uso de las 7 Claves de un Equipo de Alto Rendimiento como fundamento para construir y mantener el rendimiento de su equipo, le otorga a usted y a su equipo la oportunidad de destacar en cualquier cosa que se propongan.

Son necesarios los siete elementos para lograr un alto rendimiento sostenible.

# Conseguir los Resultados Adecuados, de la Forma Adecuada

Conócese a ti mismo, conoce a tu gente

Durante los próximos años tendrás la oportunidad de agregar a vuestra organización numerosas aplicaciones de los **E-Colores**.

## Los resultados esperados incluyen:

- Efectos sobre la eficiencia y la rentabilidad
- Cultura Común (donde un diálogo abierto y honesto se aprecia y promueve)
- Los E-Colores como herramienta de Liderazgo
- Los E-Colores como herramienta de Mitigación de Riesgos
- Comunicación Efectiva
- Relaciones Interpersonales
- Desarrollo Personal y de Equipos
- Liderazgo Aplicado
- Excelente Planificación de tareas (JSA) y análisis post-tarea (Debrief)
- Aumento de la participación en procesos BBS (Seguridad Basada en el Comportamiento)
- Aprovechamiento de la Diversidad de Pensamiento
- Conciencia de la Seguridad y RESULTADOS – EFICACES, FIABLES
- Evaluación y Mitigación de Riesgos
- Comprensión de la TOLERANCIA DE RIESGOS
- Retos en la utilización de la Autoridad para Detener el Trabajo (SWA)
- Intervenciones Personales



# Conseguir los Resultados Adecuados, de la Forma Adecuada

## Visión y Valores Compartidos

De nuestras observaciones podemos observar que los "resultados" se dividen en tres categorías principales:

1

La necesidad de armonizar los **Valores y Visión Compartida** dentro del grupo de liderazgo, para que haya un mensaje claro y conciso que pueda transmitirse a través de la organización.

- Equilibria tiene una gran experiencia utilizando un método para este proceso que ha sido comprobado a lo largo de los años.

2

La implementación del conocimiento y la aplicación de los E-Colores en diferentes partes de la organización, para así conseguir una Comunicación Mejorada y conciliar diferencias dentro de una cultura empresarial.

3

El primer paso para crear una Visión Compartida es describir por completo cuáles son los Resultados Adecuados – a corto, medio y largo plazo, así como cuál es la Forma Adecuada de lograrlos.

## La Construcción de La Confianza

Construir una sensación de confianza supone un elemento esencial para la cultura de una empresa o equipo de trabajo.

Dentro de este ámbito, el verdadero reto aparece cuando la gente comienza a buscar opciones para crecer y desarrollarse más allá de su jefe inmediato.

Para poder crear y establecer confianza, los líderes deben tener expectativas y comportamientos coherentes y sostenibles. Con esto se conseguirá que la gente quiera dar más de sí y no se limite únicamente a hacer su trabajo.

Equilibria puede trabajar en estrecha colaboración con su empresa para facilitar la construcción de la confianza a cualquier nivel.



# Conseguir los Resultados Adecuados, de la Forma Adecuada

## Respetar la Diversidad de Pensamiento

Cuando se intenta conseguir acercar a las personas, siempre surgen retos inevitables:

Al introducir un nuevo procedimiento o herramienta, el proceso de aceptación seguirá varias etapas. En Equilibria hemos comprobado que, normalmente, suelen ser las siguientes:

- Duda y reticencia

- Comprensión (primero a uno mismo, luego a los demás)
- Tolerancia
- Apreciación
- Celebración de la Diversidad de Pensamiento

Llegar a este último punto es un gran logro, en términos de productividad y rentabilidad, que sólo se consigue teniendo una visión amplia del mundo.

Cuando la gente se siente valorada en el trabajo, aumenta su autoestima y la sensación de pertenencia y familiaridad. Esto hace que las empresas sean más seguras, eficientes y rentables.

## Compromiso Personal y de Equipo

Usted tiene la oportunidad de construir un ambiente de compromiso personal y de equipo que sólo puede lograrse utilizando las 7 Claves de un Equipo de Alto Rendimiento.

El equipo de coaching de Equilibria hará que conseguir los

resultados deseados sea mucho más fácil.

En Equilibria nos comprometemos a trabajar con su empresa con el fin de crear un ambiente de trabajo sostenible.

Para poder conseguir las metas

mencionadas, es necesario seguir una serie de pasos que explicaremos en las siguientes páginas.

## Gestión Responsable y Aprendizaje

Como líder en una empresa, tener un control de la responsabilidad no sólo significa establecer y cumplir con sus compromisos personales, si no también controlar y ser responsable de los compromisos del equipo. Además, la manera en que se trata el establecimiento y cumplimiento

de resultados tiene siempre un gran impacto sobre los demás elementos que componen "Las 7 Claves de un Equipo de Alto Rendimiento". El que Ud. haga un seguimiento de las expectativas y compromisos durante todo el proceso es de vital importancia para un equipo de alto rendimiento.

La forma en la que el líder de un equipo aborda personalmente la responsabilidad y el aprendizaje, afecta considerablemente a la cultura de los equipos de alto rendimiento.

**¿Existe, a día de hoy, la necesidad de establecer mayores compromisos y responsabilidades dentro de su organización?**

# Beneficios de los E-Colores

## Tomar Conciencia de Nosotros Mismos

- Identificar nuestras fortalezas y nuestros limitadores de potencial, nuestras tendencias naturales y cómo somos más propensos a reaccionar.

## Tomar Conciencia de los demás

- Cómo desarrollan su trabajo y sus tareas
- En qué se diferencian de nosotros y de qué manera podemos trabajar mejor con ellos.
- Aprender que la diversidad de pensamiento es un atributo positivo para un equipo u organización.

## Pasar de la Reacción a la Respuesta

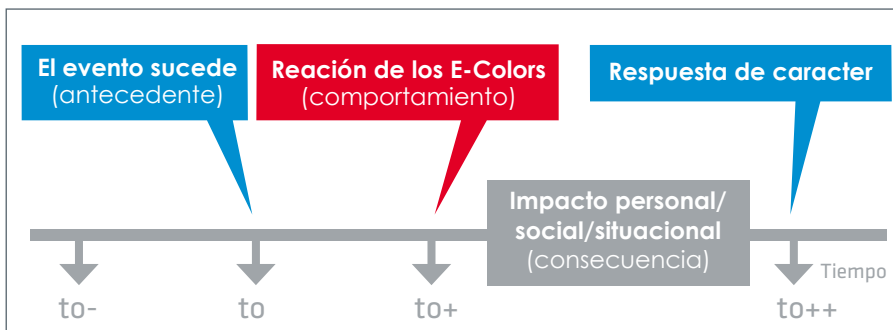
- Al tomar conciencia de nuestras tendencias reactivas podremos elegir nuestra respuesta más apropiada.

## Validarnos a nosotros y a los demás

- Saber cuándo utilizar las fortalezas de unos y otros
- Apoyarnos los unos a los otros en torno a nuestros limitadores de potencial.

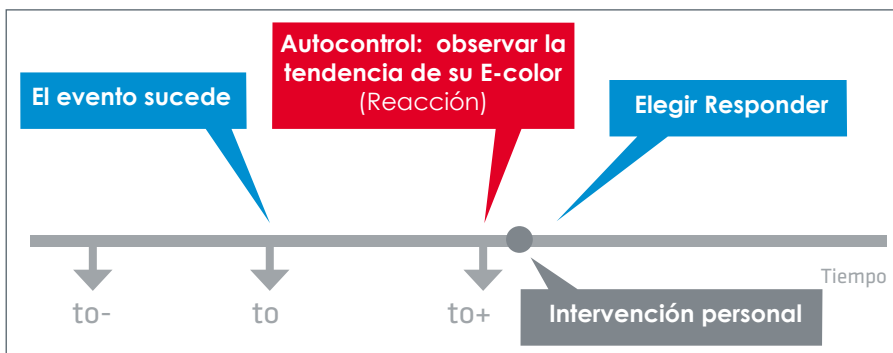


## Reacción ante un evento



A medida que aprendemos más sobre nuestros **E-Colores**, fortalezas, limitadores de potencial, etc., nos damos cuenta de que, si reaccionamos en relación con nuestra personalidad, es fácil que nos hagamos daño o se lo hagamos a otros, ya sea física o emocionalmente.

## Respuesta deseable ante un evento



Si somos capaces de manejar nuestras fortalezas y limitadores de potencial, dejando que nuestro carácter tome la decisión adecuada para responder, entonces crearemos una oportunidad mejor para conseguir un resultado exitoso.

# Introducción a los E-Colores

## El Proceso de los E-Colores es una de las herramientas fundamentales del coaching de Equilibria

Los **E-Colores** nos ayudan a identificar diferentes tipos de personalidades, lo que nos permite entendernos mejor a nosotros mismos, así como a los que nos rodean.

Un buen conocimiento del proceso conlleva a una mayor conciencia de los diferentes estilos de pensamiento que existen, además de resaltar una de las razones por las que las personas actuamos de maneras distintas.

Éstos son algunos de los rasgos más característicos de los diferentes E-Colores:

- **Rojo:** Realizador, director
- **Verde:** Pensador, analítico
- **Amarillo:** Influyente, sociable
- **Azul:** Armonizador, apoyo

### Claves de los E-Colores

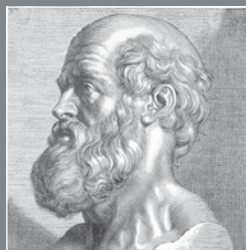
- Todos tenemos los cuatro **E-Colores** dentro de nosotros.
- La mayoría de las personas tienden a tener 2 **E-Colores** predominantes.
- Por lo tanto, hay 12 combinaciones de **E-Colores** diferentes.
- La combinación de **E-Colores** de una persona influye en su estilo de comunicación y sus tendencias de comportamiento
- Hay numerosos beneficios que pueden aprovecharse siendo consciente de esto; desde mejoras en la comunicación, el rendimiento o el trabajo en equipo, hasta una mitigación y gestión de riesgos más eficaz.
- No existe ninguna combinación de **E-Colores** mejor que otra. Aprender el valor de todas las perspectivas de los **E-Colores** nos otorga el beneficio de la Diversidad de Pensamiento.

## Cronología



**2000 a.C.**

Desde el estudio de la Tierra, el Fuego, el Mar y el Aire en China hacia el año 2000 a.C...



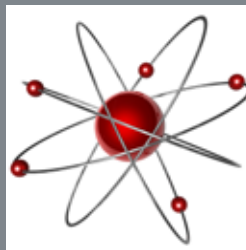
**432 a.C.**

...Hasta los filósofos de la Antigua Grecia como Hipócrates y Aristóteles, que creían en la teoría de los Cuatro Humores del cuerpo humano...



**Década de 1920**

...Pasando por la psicología moderna, con psicólogos como Carl Jung y Myers Briggs, que reivindicaban la existencia de 4 tipos de personalidad diferentes...



**Los 90**

...Y con el respaldo de la Investigación Científica moderna, que demuestra la relevancia de las teorías antiguas...



**2004**

...**Equilibria** desarrolla su método de coaching basado en los **E-Colores**.

# Los E-Colores y el cerebro humano

## El Cerebro Humano

### El Hemisferio Izquierdo Piensa y Realiza

- Análisis secuencial, lógica, idioma, matemáticas, razón, base lógica.
- Observa las piezas, objetivo, independiente, no-emocional.

Orientado a las tareas

### El hemisferio derecho Sociabiliza y Relaciona

- Visual, habilidades espaciales, funcionamiento holístico, "ver la situación en su conjunto".
- Memoria visual y auditiva, aleatorio, intuitivo, subjetivo, interdependiente.

Orientado a las personas



## Los E-Colores

### Personalidad

- Zona de confort
- Tendencias instintivas

La personalidad tiende a dictar nuestras reacciones

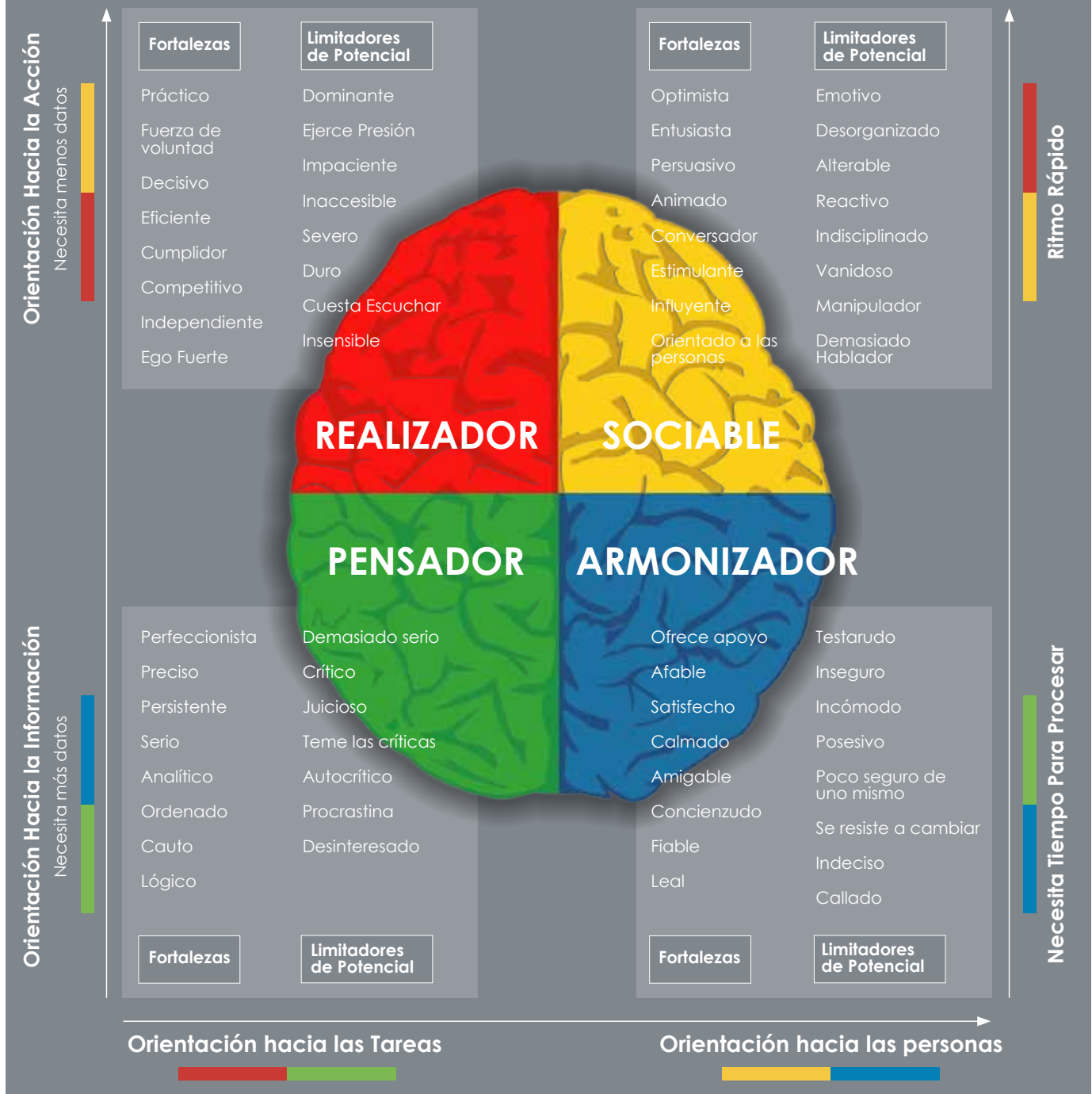
### Carácter

- Ética, moral
- Experiencias previas
- Compromiso, valores
- Historial, creencias
- Enfrentarse a los limitadores de potencial

El carácter tiende a dictar nuestras respuestas

# Fortalezas y Limitadores de Potencial de los E-Colores

## El Cerebro Diversidad de Pensamiento



# Aplicaciones de los E-Colores

## Diferentes áreas de Impacto

### Descubriendo el Potencial En Educación



Los **E-Colores** están siendo utilizados en escuelas de todo el mundo, desde Tailandia hasta Texas. Integrar los **E-Colores** en el sistema de educación ya ha demostrado estar siendo un éxito. Cualquier niño de más de seis años, así como padres y profesores, pueden beneficiarse de un mayor conocimiento de ellos mismos y de quienes les rodean.

### Descubriendo el Potencial En el Ámbito del Hogar



El proceso de los **E-Colores** puede ayudar a reducir la fricción y los conflictos dentro del hogar, permitiendo así que las familias puedan llevar sus relaciones un paso más allá.

### Descubriendo el Potencial En el Deporte



La excelencia deportiva, ya sea individual o en equipo, debe tener como fundamento el entendimiento de las personas involucradas. El proceso de los **E-Colores** proporciona una comprensión de nuestras fortalezas y nuestros limitadores de potencial, así como de los de nuestros compañeros y la gente que nos proporciona apoyo en nuestro éxito.

### Descubriendo el Potencial En los Negocios



Todas las facetas anteriores se unen cuando dirigimos nuestra atención al mundo de los negocios. Una profunda comprensión de los **E-Colores** puede marcar la diferencia en el éxito, la eficiencia, los resultados y las recompensas que derivemos de nuestra vida profesional.

# ¿Qué ventajas puedes esperar conseguir?

¿Qué puedo ganar yo con esto?



Un lugar de trabajo más **SEGURO** y **EFICIENTE**, con una **COMUNICACIÓN** más clara entre equipos muy **DIVERSOS**.



## Desarrollo de los E-Colores



### Comunicación

- Comprender nuestro propio estilo a la hora de comunicar
- Comprender los estilos de comunicación de los demás
- Mejorar nuestra capacidad de escucha
- Mejorar nuestra habilidad para hablar en público
- Evitar malentendidos



### Trabajo en Equipo

- Comprender nuestras fortalezas y limitadores de potencial
- Entender las fortalezas y limitadores de potencial de los demás
- Comprender los estilos conductuales y las tendencias personales
- Conocer y utilizar las Siete Claves de un Equipo de Alto Rendimiento



## Liderazgo Aplicado

- Liderazgo aplicado a todos los niveles
- Entender los estilos de liderazgo, las fortalezas y los limitadores de potencial
- Utilizar las Normas de Gestión y los Principios de Liderazgo
- Coaching personal y sesiones individuales
- Método de enseñanza ascendente



## Desarrollo Personal

- Comprender y cultivar nuestras fortalezas
- Comprender y aprender a gestionar nuestros limitadores de potencial
- Aprovechar las ventajas de cada uno de los 4 E-Colores



## Mitigación y Gestión de Riesgos

- ¿Cómo podría hacerme daño?
- Entender qué factores dificultan nuestra capacidad para ejercer la Autoridad para Detener el Trabajo
- ¿Sigue Ud. los procedimientos en orden por naturaleza?
- Una comunicación mejorada durante la Planificación de Tareas (JSA)
- Conciencia de Seguridad Personal e Intervención Personal
- Planificación/ Debriefing / Lecciones aprendidas



## Integración Empresarial y Planificación Estratégica

- Comprender nuestras fortalezas y limitadores de potencial
- Entender las fortalezas y limitadores de potencial de los demás
- Comprender los estilos conductuales y las tendencias personales
- Conocer y utilizar las Siete Claves de un Equipo de Alto Rendimiento

# ¿Cómo puedo hacerme daño?

Tomando por  
sentado algo



Ayudando a otra  
persona



Al no tener suficiente  
información



Dependiendo de  
otras personas



Ante un evento no planificado y  
al no recibir suficientes detalles



Trabajando bajo  
presión



Asumiendo riesgos y  
desconcentrándome



Al "lanzarme" para ayudar a otra  
persona e intentar agradar a los demás



Debido a mi impaciencia, o a  
pasar por alto un detalle



Siendo demasiado  
creativo



Asumiendo un  
riesgo calculado



Al "lanzarme"  
para ayudar



# Desarrollo de los E-Colores



## Facilitación de Reuniones

- Facilitar reuniones estratégicas a nivel de junta directiva
- Facilitar reuniones de integración de socios
- Facilitar talleres y reuniones fuera del lugar de trabajo
- Desarrollar equipos de trabajo, resolución de problemas



## Involucración Comunitaria Educación

- Los mismos conceptos son aplicables a todos los entornos, incluyendo la educación
- Dar a los profesores la oportunidad de entender las necesidades de aprendizaje de sus alumnos, y ayudar a los estudiantes a descubrir su potencial



## Entorno Familiar

- A menudo estos principios se pueden compartir en casa, con mujeres, maridos, padres e hijos
- Los mismos principios son aplicables en el entorno familiar
- Una comunicación, trabajo en equipo y comprensión mejorados en el hogar

# El Camino del Descubrimiento del Potencial



## FUNDAMENTO

- Establecer los E-Colores
- Fortalezas
- Limitadores de Potencial
- ¿Cómo puedo hacerme daño y cómo puedo evitarlo?
- Aptitudes efectivas para la comunicación
- Interrupción del trabajo en equipo
- La forma adecuada de recibir una intervención / Autoridad para Detener el Trabajo

## REALIZACIÓN

- Mejoría continuada en la Planificación de tareas (JSA)
- ¿Qué hace que me resulte difícil ejercer mi Autoridad para Detener el Trabajo?
- ¿Cómo puedo ejercer mi Autoridad para Detener el Trabajo?
- Integración de Principios durante la Planificación de Tareas (JSA)
- Rueda de Identificación de Peligros
- Comprender la diferencia entre Reacción y Respuesta
- Entender porqué las personas no siguen los procedimientos
- Análisis post-tarea (debriefs) mejorados
- Proceso de Observación y Feedback
- Cómo llevar a cabo intervenciones efectivas

## SOSTENIBILIDAD

- Intervención Personal
- Pausa y Play
- Las 7 Claves de los Equipos de Alto Rendimiento
- Conócete a ti mismo, conoce a tu equipo
- Visión y Valores Compartidos
- La Construcción de la Confianza
- Diversidad de Pensamiento
- Compromiso Personal y de Equipo
- Control de la Responsabilidad
- Conseguir los Resultados Adecuados, de la Forma Adecuada
- Ejercicios Experimentales
- Taller "Formación de Formadores"



## Diversidad de Pensamiento

### Cómo los E-Colores mejoran la Planificación de Tareas y el Análisis Post-Tarea

Como herramienta de comunicación, para asegurar que todos los miembros del equipo conocen los estilos comunicativos y tendencias de personalidad de los demás. También para asegurar que todo el mundo haya pensado, antes de empezar a trabajar, en **cómo pueden hacerse daño**, basándose en sus **E-Colores**.

Comprender las perspectivas de los distintos **E-Colores** también será importante para las sesiones de Análisis Post-tarea (debrief).

### Cómo utilizamos los E-Colores para ejercitar nuestra Autoridad para Detener el Trabajo (SWA)

No a todo el mundo le resulta fácil ejercitar su Autoridad para Detener el Trabajo. Todos tenemos nuestras propias características personales que, potencialmente, podrían impedirnos intervenir en un momento crucial.

### Cómo los E-Colores mejoran los procesos BBS (Seguridad Basada en el Comportamiento)

Conocer los **E-Colores** nos ayuda a comprender qué es lo que debemos buscar en nosotros mismos y en los

demás cuando hacemos observaciones BBS.

Además, nos ayudan a superar aquellos limitadores de potencial que podrían impedir que llevásemos a cabo una intervención oportuna, y sirven de guía para que sepamos cómo hacer una intervención de la mejor manera, basándonos en los E-Colores de la persona o grupo que está siendo observado.

### Un Camino Continuo

- **Equilibria** trabaja prácticamente en todas las zonas del mundo donde se busca o produce petróleo y gas.
- En **Equilibria** estamos trabajando con varias organizaciones nuevas, utilizando nuestra experiencia y ganas de ejercer de coaches con personas, equipos y empresas para ayudarles a alcanzar sus metas.
- Los **E-Colores** continúan siendo una herramienta fundamental y una gran ayuda para la compañías petrolíferas, sus socios y contratistas de perforación.

# Conóctete a Ti Mismo, Conoce a tu Gente

## 2004

En 2004 comenzamos a preguntar qué forma de reconocimiento y recompensa funcionaba para cada trabajador, e inmediatamente vimos una enorme variedad entre las respuestas, dependiendo de qué combinación de **E-colores** contestase.

## 2005

En 2005 descubrimos que la manera en que la gente podía hacerse daño era predecible en relación a su personalidad, expresada a través de sus **E-Colores**.

## 2006

En 2006 encontramos que existía una relación directa entre la personalidad de una persona y lo que hace que sea difícil que pueda llegar a intervenir o ejercer su **Autoridad para Detener el Trabajo (SWA)**.

## 2007

En 2007 colaboramos con nuestros clientes a nivel mundial para conseguir una comprensión mejor de cómo interrumpimos el trabajo en equipo y de cómo el trabajo en equipo es interrumpido para nosotros.

## 2008

En 2008 descubrimos el potencial que había en comprender que nuestra personalidad (expresada por medio de los **E-Colores**) tiende a dictar nuestras **REACCIONES**, pero que es nuestro carácter lo que tiende a dictar nuestras **RESPUESTAS**.

## 2009

En 2009 validamos el vínculo que existe entre la personalidad (los **E-Colores**) y el comportamiento natural de una persona a la hora de seguir o no ciertos procedimientos.

## 2010

En 2010 exploramos las posibilidades que ofrece el saber cómo debemos ejercer la **Intervención Personal** sobre nosotros mismos. Al reconocer cuándo estamos reaccionando de una manera que podría ser perjudicial para nuestro bienestar o el de los demás y llevar a cabo una **Intervención Personal**, podemos prevenir un accidente, evitar herir sentimientos, una discusión o la falta de comunicación

## 2011

Desde 2011 en adelante, continuaremos estando a la vanguardia del coaching más innovador, siempre investigando y elaborando nuevas herramientas y procesos que nos lleven más allá en nuestra visión del Descubrimiento del Potencial.

# Algunos de nuestros clientes



HALLIBURTON



Schlumberger



Songa Offshore



nexen

Esso Imperial Oil



EMAS



HARROW INTERNATIONAL SCHOOL

VANTAGE DRILLING COMPANY

# INTEcoach\*

“La gestión efectiva es la suma de la gestión tangible y la intangible.  
La suma de Actitudes y Aptitudes”

Nuestro lema en INTEcoach, “Una Actitud, una Aptitud” resume nuestra visión, objetivo y compromiso con personas y organizaciones como las claves para su mejora continua.

## Servicios específicos:

- Procesos integrales de coaching ejecutivo/empresarial/life
- Método E-Colores, licencia exclusiva para España
- Análisis y desarrollo de organizaciones saludables, resilientes y Learnings Organitations
- Formación en áreas de inteligencia emocional, fortalezas de carácter, pnl, comunicación efectiva y gestión del conocimiento

## Otras áreas de desarrollo:

- Coaching y Salud: un nuevo paradigma
- Liderando en femenino: el talento femenino en la empresa actual
- El líder-coach como directivo del siglo XXI

## Contacto:

Vicente Calatayud:  
vcalatayud@intecoach.es  
647855221

[www.intecoach.es](http://www.intecoach.es)

(\*) Empresa colaboradora de Equilibria en España









**Equilibria** - Realizing Potential  
[www.equilibria.com](http://www.equilibria.com)  
[info@equilibria.com](mailto:info@equilibria.com)